

Rhizome Action Recherche
En Sciences Humaines et Sociales

En lien avec l' Association RéseauEval, nous vous proposons à **Marseille**



**Activité ouverte à toutes et tous
à Marseille**

<http://www.cafeeval.com>

1. un café EVAL, le mardi, une fois toute les six semaines environ

Thématique du premier caféEval de novembre 2005

« Entre Entretien Annuel d'Évaluation
et Entretiens Professionnels,
quelle place pour l'évaluation? »

présenté par **Nadia Chabannes**,
membre fondateur du réseau Eval.



Thématique du Mercredi 14 Décembre 2005

« Y'a t'il des pratiques de **coachs** plus efficaces que d'autres?
Entre Directivité et Non Directivité, quelles alternatives pour le coach? »
« Quand on est **manager, consultant, formateur**, peut on s'en inspirer?
Directivité, Non Directivité, quelles articulations et quelles postures? Pour Qui? »

Présentation sur la base du mémoire de master de **Ronie BOUCHON**





Thématique du Mardi 17 Janvier 2006

« les habiletés du consultant »

« Tout professionnel construit sa pratique avec
(ou à partir d') des ingéniosités qui lui sont propres.

C'est ce qui fait son "tour de main", **son style**.

Pour choisir un intervenant, doit on identifier ses habiletés?

Comment les reconnaître?

Un intervenant en organisation doit il nécessairement

clarifier ses habiletés?

A quelles fins? »

Présentation par Nicole **MENCACCI**, enseignante en Sciences de l'Education Université de Provence.



Thématique du Mardi 21 Février 2006

« L'évaluation comme dimension de l'intervention »

« Qu'est-ce qu'il nous prend d'évaluer ? » : c'est le titre d'un article déjà fort ancien... Et si l'évaluation n'était pas seulement une intention délibérée ? si on évaluait en permanence, comment alors concevoir l'intervention de l'expert ou du consultant ? A quoi se réfèrent-ils pour se poser la question du sens de ce qu'ils sont en train de faire ?

Tel est le problème que Michel Vial a choisi de nous poser.

Quels sont nos étayages ? C'est quoi « se professionnaliser » ?

Présentation par **Michel VIAL**, Université de Provence, **Président de RéseauEval**



Thématique du Mardi 14 Mars 2006

« L'autobiographie réflexive, outil du coaching? »

Comment être dans la construction d'une dynamique de projet ?

Comment travailler son désir d'entreprendre et identifier son pouvoir d'action ?

Comment acquérir une posture réflexive, par quels moyens et pourquoi ?

Quels sont les outils, les théories ou les concepts mobilisés?

« L'autobiographie réflexive » est elle un outil pertinent ?

Est ce un outil de coaching pour intervenir dans l'organisation ?

Nous vous proposons de venir enrichir le débat depuis vos propres pratiques, vos questionnements et réfléchir aux moyens dont disposent le professionnel, pour permettre à la personne accompagnée de se situer dans une dynamique de changement.

Présentation par **Dominique JAILLON**, psycho-sociologue, socialyste
membre CA SF Coach, intervenant DESU Coaching Paris 8





Thématique du Mardi 25 Avril 2006

« Dans un monde en pleine mutation, comment accompagner les entreprises à évoluer autrement ? »

Pour réussir le changement, peut-on faire l'impasse de la réflexion sur l'identité professionnelle?

Que signifie aujourd'hui la notion d'identité professionnelle.

Peut-on avoir plusieurs identités ? peut-on en changer ?

Le changement se décrète-t-il? Comment articuler rupture et continuité?

Présentation par **Nathalie VALIERE**, Sociologue des organisations, Intervenante à l'E.H.E.S.S. (Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales) et au L.E.S.T. (Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail).



Entreprise : Crise, Sens et Dépassement « Comment prendre en compte le changement et la crise dans l'entreprise ? »

Comment dépasser les situations de crise et interroger le sens qu'elles portent?
Peut-on questionner la problématique du sens à travers l'imaginaire lié aux situations?
Lire, comprendre et résoudre la crise : un exercice de créativité ?

Présentation par **Jean Louis FONVILLARS**, Psychosociologue, chargé de cours universitaires en Anthropologie de relations humaines, méthodologie de projet, orientation et projet professionnel.



Thématique du 27 Juin « Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les réseaux sans jamais oser vous poser la question » Un réseau pourquoi faire? Sachez choisir vos réseaux ! Comment faire vivre son réseau? Venez réseauter ! Venez le vivre concrètement !

responsables

Ronie BOUCHON
Stéphanie BILLON

06 62 83 44 92
06 62 00 96 72

ronie@neuf.fr
stbillon@free.fr

site cafeval

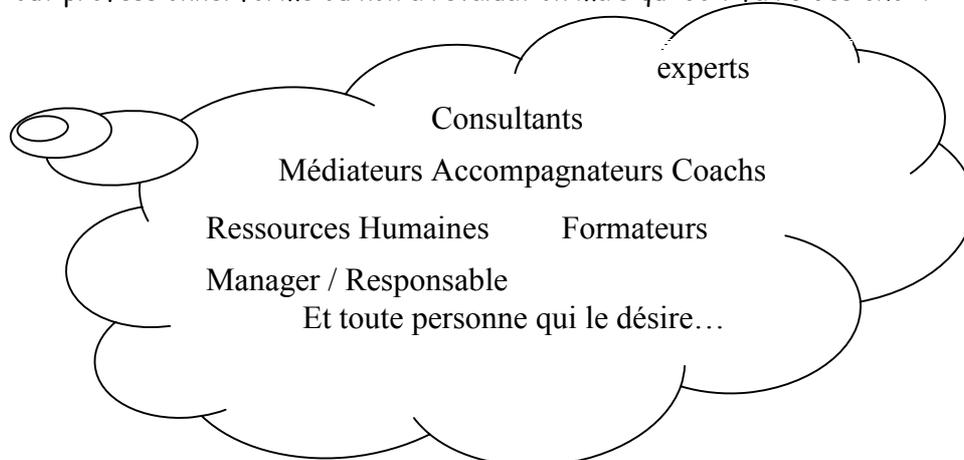
Demander à être inscrit sur la liste de diffusion des informations

<http://www.cafeeval.com>
cafeval@neuf.fr

Horaires 18h30 accueil ; 18h45 démarrage, fin 20h30 puis Collation après dans une logique d'échanges

Lieu **Urban Gallery** 37, crs Fr. Roosevelt - 13001 Marseille (métro Réformés)

Publics Tout professionnel formé ou non à l'évaluation mais qui doit faire des choix



Pour

- » l'éclairage et mise en lien des pratiques avec les théories et les concepts de l'évaluation
- » la mise à jour, formulation, référencement de questions vives pour les pratiques
- » Faire connaître les modèles de l'évaluation et leurs limites, faire reconnaître les « métiers » de l'évaluation

dans une culture du débat, comme en philosophie, autour des pratiques effectives et de leurs sens en situation.

L'esprit du CaféEval

« Polyglottie »

- » Rencontre entre professionnels pour échanger sur nos pratiques et les analyser.
- » Situer et référencer nos pratiques pour se demander si dans d'autres paradigmes d'autres « agir » seraient possibles et lesquels ?
- » Développement de la culture en évaluation